

# 新北市政府捷運工程局 114 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 115 年 2 月 24 日第 8 屆第 3 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

|            | 單位  | 姓名  | 職稱   |
|------------|-----|-----|------|
| 性別聯絡人      | 局本部 | 曾國嵐 | 總工程司 |
| 性別聯絡人(代理人) | 人事室 | 郭芷廷 | 主任   |
| 性別業務承辦人    | 人事室 | 柯貞羽 | 科員   |

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

| 亮點方案名稱                       | 實施內容(100 字)   |
|------------------------------|---|
| 「財產繼承 不分性別」<br>男女平等享有繼承權推廣計畫 | 辦理捷運用地取得公聽會及協議價購會中，不乏有地主屬未辦繼承情形，為突破過去財產多數分給男性之迷思，於會議前皆以簡報形式宣導，並於會場張貼性別平權海報、發送文宣(L 夾)等，持續提供地主辦理繼承諮詢服務，其中在協議價購過程中，SB11 站南側出入口及 SB11 站至 SB15 站系統用地兩案，出席人數女性皆高於男性(女 86/男 37、女 36/男 12)，亦不乏男性地主委託女性出席，比例更由 16%(20/123)提升至 29%(14/48)，顯示本局宣導過程中已漸漸打破故有迷思。 |

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：鄭智銘副局長

### 二、成員

|    | 總數 | 男性<br>人數 | 女性<br>人數 | 單一性別比例(較低者) | 無法達到單一性別 40%以上者請說明原因 |
|----|----|----------|----------|-------------|----------------------|
| 成員 | 16 | 9        | 7        | 43.75%      |                      |

### 三、運作情形

|       |   |        |   |      |    |                 |  |
|-------|---|--------|---|------|----|-----------------|--|
| 應開會次數 | 2 | 實際開會次數 | 2 | 議案數量 | 19 | 府外委員姓名<br>(含職稱) | 1. 劉梅君委員<br>(政治大學勞工<br>研究所教授)<br>2. 李萍委員(社<br>團法人婦女權<br>益與永續發展<br>聯盟理事長) |
|-------|---|--------|---|------|----|-----------------|--|

|            |   |               |   |              |   |                    |                                      |
|------------|---|---------------|---|--------------|---|--------------------|--------------------------------------|
|            |   |               |   |              |   |                    | 3. 陳艾懃委員<br>(中央警察大學<br>交通學系助理<br>教授) |
| 首長擔任會議主席次數 | 0 | 副首長擔任會議主席次數   | 2 | 主任秘書擔任會議主席次數 | 0 | 其他人員擔任會議主席次數       | 0                                    |
| 全數委員出席次數   | 0 | 超過 2/3 委員出席次數 | 1 | 府外委員全數出席次數   | 1 | 二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱) | 0                                    |

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：122                      男性人數：80                      女性人數：42

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 122  | 100% | 80     | 100%   | 42     | 100%   |

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：37                      男性人數：29                      女性人數：8

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 37   | 100% | 29     | 100%   | 8      | 100%   |

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時（上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程）：

#### (一) 專責人員

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0    | 0    | 0      | 0      | 0      | 0      |

#### (二) 主管

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0    | 0    | 0      | 0      | 0      | 0      |

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 3    | 100% | 1      | 100%   | 2      | 100%   |

**(四) 性騷擾防治業務人員**

總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 3    | 100% | 1      | 100%   | 2      | 100%   |

**(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人**

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0    | 0    | 0      | 0      | 0      | 0      |

**(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練**

**1. 各區公所主管(含區長)**

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0    | 0    | 0      | 0      | 0      | 0      |

**2. 公務人員**

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0    | 0    | 0      | 0      | 0      | 0      |

**四、各機關政務人員每年應施以 2 小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議**

已完成

未完成

**五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練**

總人數：72                      男性人數：28                      女性人數：44

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 72   | 100% | 28     | 100%   | 44     | 100%   |

**肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形**

**一、自治條例(若無可免填)**

| 項次 | 自治條例名稱 | 專家學者姓名 | 程序參與者來源  | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|--------|--------|--|--------------|
| 無  |        |        | <input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者<br><input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作 |              |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | 小組／專案小組)民間委員<br><input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 |
|--|--|--|---|

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

| 項次 | 計畫名稱                                | 類別  | 決行層級   | 專家學者姓名 | 程序參與者來源   | 簡述參採專家學者意見之調整或修正情形   | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|-------------------------------------|---|--|--------|---|--|--------------|
| 1  | 中和光復線(新北市段)中運量運輸系統暨周邊土地整體開發計畫可行性研究案 | <input checked="" type="checkbox"/> 工程案<br><input type="checkbox"/> 計畫案 | <input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行<br><input type="checkbox"/> 非府一層決行 | 劉梅君    | <input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者<br><input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員<br><input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者<br><input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員 | 性別統計及分析部分參酌交通部統計處及主計處相關資料，作為後續人口推估、旅次需求及性別使用習慣分析之參考依據，強化計畫整體性別平等考量，專家學者意見已納入參採。      | 114年8月27日    |
| 2  | 從開工活動打造共融工地：提升女性參與度並建構性別友善工地文化      | <input type="checkbox"/> 工程案<br><input checked="" type="checkbox"/> 計畫案 | <input type="checkbox"/> 府一層決行<br><input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行 | 劉梅君    | <input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者<br><input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員<br><input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者<br><input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員 | 關於典禮活動與工地實際作業階段之銜接，計畫已初步納入對性別友善工地文化之延伸構想，未來可逐步擴展至工地作業期間之性平教育訓練及性騷擾防治等議題，專家學者意見已納入參採。 | 114年8月27日    |

## 伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形

| 項次                                |        | 說明   |  |                 |
|-----------------------------------|--------|--|--|-----------------|
| (一)性別統計指標公布網址                     |        | <u>新北市性別統計指標</u><br>新北市政府主計處/性別主流化/新北市性別統計/新北市性別統計指標/捷運工程局                                   |  |                 |
| (二)性別統計指標數(項)                     |        | 14   |  |                 |
| (三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)             |        | 14   |  |                 |
| (四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否) |        | 是  |  |                 |
| (五)本年增修性別統計指標說明                   |        |  |  |                 |
| 項次                                | (增/修)  | 指標項目名稱   | 新增指標定義或指標修正說明  |                 |
| 1                                 | 無      |  | 有關新增性別統計指標，每2年至少新增2項指標，依主計處通知，本局113年度已新增6項指標且已達標，故114年度無需再新增性別指標 |                 |
| (六)性別統計運用於政策措施：                   |        |  |  |                 |
| 機關名稱                              | 性別統計指標 | 運用情形<br>(包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像) | 佐證資料<br>(網址、電子檔均可)   | 針對性別統計資料進行詮釋與說明 |
| 新北市政府<br>捷運工程局                    | 無      |  |  |                 |

## 陸、性別分析：性別分析公布情形

| 項次  |                 | 說明   |                |                                      |
|---|-----------------|--|----------------|--------------------------------------|
| (一)性別分析公布網址   |                 | <u>應用統計分析專區</u> 新北市政府捷運工程局 ( <a href="http://ntpc.gov.tw">ntpc.gov.tw</a> )<br>新北市捷運工程局/便民服務/統計資料/應用統計分析專區<br><u>新北市性別分析</u><br>新北市政府主計處/性別主流化/新北市性別統計/新北市性別分析 |                |                                      |
| (二)性別分析篇數(篇)  |                 | 2  |                |                                      |
| (三)本年新增之性別分析說明  |                 |  |                |                                      |
| 項次  | 性別分析名稱          | 承辦科室   | 承辦人(職稱)        | 提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間<br>(年/月/日) |
| 1   | 113年捷運局性別統計指標圖像 | 會計室  | 裴慶華<br>(聘用業務員) | 114/07/08                            |
| 分析摘要(以200字以內為原則)  |                 |  |                |                                      |
| 運用性別統計評估性別落差，藉由數字反映出不同性別普遍地位與處境，檢驗及監督目前之政策，亦可作為相關性別議題發展的基礎，營造性別平等的法律和社會環境。所列資料來源，係根據本局人事單位之各項基礎資料，進行綜整性的整理與統計加以整編而成。本報表內容包含公務人員之年齡與官職等、考試種類及學 |                 |  |                |                                      |

歷、考績委員會委員、性平委員會委員、工務所人數、退休人數、原住民人數、員工生理假、家庭照顧假、育嬰假人次、員工參訓人次、業務單位職員陞任人數及所需天數等，依照性別的不同做進一步的分析，各類均分別擇重要項目予以提要分析，以供參閱。

| 項次 | 性別分析名稱                      | 承辦科室  | 承辦人(職稱)        | 提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日) |
|----|-----------------------------|-------|----------------|----------------------------------|
| 2  | 本市境內各捷運車廂內設施-以淡海/安坑輕軌及三鶯線為例 | 機電系統科 | 鄭佩嘉<br>(聘用技術員) | 114/09/04                        |

分析摘要(以 200 字以內為原則)

報告旨在呈現車廂設計與乘客間的關係。捷運系統為大眾交通工具，應滿足旅客基本的乘車空間需求；以乘車性別統計數據來看，女性乘客較多，亦證明車廂設計能滿足不同旅客之乘車需求及達到舒適的乘車環境，車廂設施已參考捷運相關技術標準規範並納入人因工程進行設計，另已納入本局後續路網契約規範，未來依循政策及民眾需求滾動式精進檢討，以創造更多元的乘車空間。

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 柒、性別預算

### 一、上(113)年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目                     | 預算數    | 執行數    | 執行率  | 執行率未達 80%或超過 120%之原因 |
|----|--------------------------|--------|--------|------|----------------------|
| 1  | 性別意識培力                   | 6,000  | 6,000  | 100% |                      |
| 2  | 審查本局性別主流化實施計畫推動案         | 15,000 | 15,000 | 100% |                      |
| 3  | 五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃計畫 | 15,000 | 15,000 | 100% |                      |
| 總計 |                          | 36,000 | 36,000 | 100% |                      |

### 二、本(114)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目             | 預算數    | 對促進性別平等的影響                                    |
|----|------------------|--------|---|
| 1  | 性別意識培力           | 6,000  | 強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。 |
| 2  | 審查本局性別主流化實施計畫推動案 | 15,000 | 審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)、推動 CEDAW 事宜等。        |

|    |                   |         |  |
|----|-------------------|---------|--|
| 3  | V26 招商說明會印製性平宣傳文宣 | 8,000   | 向投資人宣達性平理念，有助於投資人於企業內部推動性平措施，並於規劃不動產開發時將性別平等納入規畫考量。                    |
| 4  | 性別影響評估檢視表         | 2,440   | 性別影響評估作業第二部分(專家學者程序參與)徵詢 1 位民間學者意見，提高性別影響評估辦理品質。                       |
| 5  | 文宣品製作             | 25,000  | 運用文宣品推廣性別平等主題，增加能見度。   |
| 6  | 捷運汐東線基本設計         | 719,100 | 基本設計以改善過去捷運車站之男女廁所、公共廁所及友善程度失衡且尚待改善，造成排隊等候許久、孕婦及家長帶小朋友不便的方式進行捷運站內廁所設施。 |
| 總計 |                   | 775,540 |  |

### 三、下(115)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目                                | 預算數       | 對促進性別平等的影響   |
|----|-------------------------------------|-----------|--|
| 1  | 性別意識培力                              | 6,000     | 強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。        |
| 2  | 審查本局性別主流化實施計畫推動案                    | 15,000    | 審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)、推動 CEDAW 事宜等。               |
| 3  | 性別影響評估檢視表                           | 2,440     | 性別影響評估作業第二部分(專家學者程序參與)徵詢 1 位民間學者意見，提高性別影響評估辦理品質。     |
| 4  | 文宣品製作                               | 25,000    | 運用文宣品推廣性別平等主題，增加能見度。                                 |
| 5  | 萬大中和線第二期工程施工期間性別友善措施推動計畫            | 1,529,500 | 施工場域推動性別平等，透過照明、動線與無障礙設施改善，保障女性及弱勢群體通行安全，實踐公共建設平權精神。 |
| 6  | 中和光復線(新北市段)中運量運輸系統暨周邊土地整體開發計畫可行性研究案 | 25,000    | 推動單位同仁將性別平等觀點納入研究案中，落實性別平等。                          |
| 總計 |                                     | 1,602,940 |  |

### 捌、性別平等宣導：

#### 一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

##### (一) 宣導方式

| 宣導方案 |       | 平面 | 網頁 | 廣播 | 影音 | 座談會 | 說明會 | 記者會 | 活動 | 網路直播 | podcast | 其他 |
|------|-------|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|------|---------|----|
| 宣導場次 | CEDAW |    |    |    |    |     |     |     |    |      |         |    |
|      | 性平專題  |    |    |    |    | 15  | 10  |     |    |      |         | 4  |
| 總計   |       | 29 |    |    |    |     |     |     |    |      |         |    |

(二) 宣導對象

| 宣導對象 |       | 媒體人員               | 民間組織 | 企業 | 里鄰長 | 一般民眾        | 其他        |
|------|-------|--------------------|------|----|-----|-------------|-----------|
| 宣導人次 | CEDAW |                    |      |    |     |             |           |
|      | 性平專題  |                    |      |    |     | 男 596/女 330 | 男 38/女 49 |
| 總計   |       | 1,013(男 634/女 379) |      |    |     |             |           |

備註: 宣導方式項目

| 座談會 |  |                             |
|-----|--|-----------------------------|
| 月份  | 項目   | 性別比例(男/女)                   |
| 1月  | 「變更大漢溪北都市計畫(五股地區)(配合五股泰山輕軌運輸系統沿線土地為捷運系統用地及捷運開發區)主要計畫案」及「擬定五股都市計畫(洲子洋地區)(配合五股泰山輕軌運輸系統捷運開發區)細部計畫案」草案公開展覽前座談會 | 55.6%/44.4%<br>36人(男20/女16) |
| 2月  | 捷運汐止東湖線SB11站南側出入口及機廠工程用地第一次公聽會   | 72.7%/27.3%<br>55人(男40/女15) |
|     | 「變更基隆市主要計畫(配合基隆南港間通勤軌道建設計劃)」草案公開展覽前地主座談會   | 54.8%/45.2%<br>73人(男40/女33) |
|     | 「變更臺北市南港區都市計畫(配合基隆南港間通勤軌道建設計劃)」草案公開展覽前座談會  | 83.3%/16.7%<br>6人(男5/女1)    |
| 3月  | 捷運汐止東湖線SB11站至SB15站捷運系統用地第一次公聽會   | 48.1%/51.9%<br>27人(男13/女14) |
| 4月  | 捷運汐止東湖線SB12站北側出入口工程用地第1次公聽會  | 93.3%/9.7%<br>15人(男14/女1)   |
|     | 捷運汐止東湖線SB15站南側出入口工程用地第1次公聽會  | 77.7%/22.3%<br>9人(男7/女2)    |
| 5月  | 捷運汐止東湖線SB11站至SB15站路線段第1次公聽會  | 80%/20%<br>25人(男20/女5)      |

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
|      | 捷運汐止東湖線 SB11 站南側出入口及機廠工程用地第 2 次公聽會  | 72.7%/27.3%<br>33 人(男 24/女 9)   |
|      | 「變更大漢溪北都市計畫(五股地區)(配合五股泰山輕軌運輸系統沿線土地為捷運系統用地及捷運開發區)主要計畫案」及「擬定五股都市計畫(配合五股泰山輕軌運輸系統捷運開發區)細部計畫案」五股農業區 F09 及 F10 草案公開展覽前座談會 | 53.2%/46.8%<br>156 人(男 83/女 73) |
|      | 「變更汐止都市計畫(配合基隆南港間通勤軌道建設計畫)」草案公開展覽前座談會   | 70.4%/29.6%<br>54 人(男 38/女 16)  |
| 6 月  | 捷運汐止東湖線 SB11 站至 SB15 站捷運系統用地第 2 次公聽會  | 78.5%/21.5%<br>14 人(男 11/女 3)   |
| 7 月  | 捷運汐止東湖線(SB12 站北側出入口)、(SB15 站南側出入口)工程用地第 2 次公聽會  | 75%/25%<br>8 人(男 6/女 2)         |
|      | 捷運汐止東湖線(SB11 至 SB15 路線段)工程用地第 2 次公聽會  | 80%/20%<br>10 人(男 8/女 2)        |
| 9 月  | 「變更大漢溪北都市計畫(五股地區)(配合五股泰山輕軌運輸系統沿線土地為捷運系統用地及捷運開發區)主要計畫案」及「擬定五股都市計畫(配合五股泰山輕軌運輸系統捷運開發區)細部計畫案」F06 站草案公開展覽前座談會(第二次)       | 58.3%/41.7%<br>24 人(男 14/女 10)  |
| 說明會  |   |                                 |
| 7 月  | 捷運汐止東湖線要徑工程—汐止區吉林街及福德三路道路拓寬工程用地取得協議價購會議   | 40%/60%<br>5 人(男 2/女 3)         |
| 8 月  | 捷運汐止東湖線(SB10 車站出入口)徵收前協議價購會議  | 88.8%/11.2%<br>9 人(男 8/女 1)     |
|      | 捷運汐止東湖線(SB11 站南側出入口及機廠)工程用地取得協議價購會議   | 84.2%/15.8%<br>76 人(男 64/女 12)  |
| 11 月 | 新北環狀線橋和站捷運開發案地主說明會  | 100%/0%<br>1 人(男 1/女 0)         |
| 12 月 | 捷運汐止東湖線 SB11 站南側出入口及機廠第一梯次(與要徑工程重複地主)用地取得地主簽約會  | 57.2%/42.8%<br>103 人(男 59/女 44) |
|      | 捷運汐止東湖線 SB11 站至 SB15 站(7 處出入口)用地取得協議價購會議  | 52.9%/47.1%<br>34 人(男 18/女 16)  |
|      | 新北環狀線中原站捷運開發案地主說明會  | 53.8%/46.2%<br>13 人(男 7/女 6)    |
|      | 「五股泰山輕軌 F09、F10 捷運開發方案」駐點說明會  | 75.4%/24.6%<br>69 人(男 52/女 17)  |
|      | 「八堵機廠規劃配置暨基隆捷運建設進度」說明會  | 59.4%/40.6%<br>69 人(男 41/女 28)  |

|             |                       |                             |
|-------------|-----------------------|-----------------------------|
|             | 基隆捷運臺北段公展說明會(本局為簡報單位) | 50.0%/50.0%<br>2人(男1/女1)    |
| 其他-機關內部教育訓練 |                       |                             |
| 5月          | 5月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練     | 53.3%/46.7%<br>15人(男8/女7)   |
| 7月          | 7月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練     | 75%/25%<br>24人(男6/女18)      |
| 9月          | 9月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練     | 33.3%/66.7%<br>15人(男5/女10)  |
| 12月         | 12月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練    | 57.5%/42.5%<br>33人(男19/女14) |

## 二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

### (一) 宣導方式

| 宣導方案 |       | 平面 | 網頁 | 廣播 | 影音 | 座談會 | 說明會 | 記者會 | 活動 | 網路直播 | podcast | 其他 |
|------|-------|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|------|---------|----|
| 宣導場次 | CEDAW |    |    |    |    |     |     |     |    |      |         |    |
|      | 性平專題  |    |    |    |    |     |     |     |    |      |         |    |
| 總計   |       | 無  |    |    |    |     |     |     |    |      |         |    |

### (二) 宣導對象

| 宣導對象 |       | 媒體人員 | 民間組織 | 企業 | 里鄰長 | 一般民眾 | 其他 |
|------|-------|------|------|----|-----|------|----|
| 宣導人次 | CEDAW |      |      |    |     |      |    |
|      | 性平專題  |      |      |    |     |      |    |
| 總計   |       | 無    |      |    |     |      |    |

## 三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

| 項次 | 主題 | 簡述內容 | 對外授課場次 | 主責科室及同仁姓名(職稱) | 附件 |
|----|----|------|--------|---------------|----|
|    |    |      |        |               |    |
|    |    |      |        |               |    |

## 玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

| 類別<br>(請勿刪減)              | 項目<br>(請勿刪減)   | 請勾選年度辦理項目<br>並說明方案名稱   |
|---------------------------|--|--|
| (一)促進性別平等之政<br>策、措施、方案或計畫 | 1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。   | <input checked="" type="checkbox"/> 捷運建設融合性別平等觀點<br>實施計畫<br>友善女性職場環境及打造友善<br>高齡者運輸環境 |
|                           | 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。 | <input type="checkbox"/> _____   |
|                           | 3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。                    | <input type="checkbox"/> _____   |
| (二)建構性別友善環境及<br>推動相關政策措施  | 1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。  | <input type="checkbox"/> _____   |
|                           | 2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。  | <input type="checkbox"/> _____   |

| 類別<br>(請勿刪減)    | 項目<br>(請勿刪減)  | 請勾選年度辦理項目<br>並說明方案名稱                          |
|-----------------|---|---|
|                 | 3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。                                | ■ <u>「財產繼承 不分性別」男女平等享有繼承權推廣計畫</u>             |
| (三)推動 CEDAW 與宣導 | 1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。                              | □ _____                                       |
|                 | 2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。 | ■ <u>公聽會、說明會宣導</u>                            |
| (四)自編性別平等教材或案例  | 發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。   | ■ <u>114 年精進自製教材「CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置」</u> |

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：捷運建設融合性別平等觀點實施計畫

##### 1. 114 年五泰輕軌都計公展前座談會

目前都市計畫初期規劃階段，已於 114 年 1 月 17 日(F06 站南側、F08 站)、5 月 6 日(F09 站、F10 站及五股西側農業區)、9 月 3 日(F06 站北側) 舉辦座談會，114 年 12 月 12 日、16 日、18 日(F09 站、F10 站及五股西側農業區)舉辦駐點說明，對象為相關單位、人士、沿線民眾，除透過公文通知土地所有權人及里辦公處所外，亦於新北市政府捷運工程局相關網站公布會議消息，6 場公聽會參與人數共約 285 位，男性約 169 位(約 59%)，女性約 116 位，女性參與比例達約 41%。

本局辦理之都市計畫座談會依「都市計畫草案辦理公開展覽前應行注意事項」及「依都市計畫法第二十七條規定辦理之變更都市計畫草案以一般徵收方式取得用地應行注意事項」規定，依三個月內之土地登記簿所載住所，以書面掛號通知或專人送達變更範圍內之土地所有權人，並將舉行座談會日期、地點刊登網際網路及責請里辦公室公告周知，雖未針對特定公益團體邀請，惟以藉由公告周知動作使相關權益關係人知悉本案。

本案透過多元宣傳管道充分揭露相關資訊，並妥善安排會議時段，兼顧不同性別及族群之參與需求，會後亦提供書面意見表達機制，有助於促進民眾平等參與公共事務。與會在地民眾主要關注五泰輕軌路線規劃、車站出入口配置及土地開發權益等議題，相關意見均已於會中妥適回應，後續將於都市計畫公開展覽階段持續納入整體規劃檢討。

|   |  |   |
|---|--|---|
|  |  |  |
| 1140117 F06、08 座談會  | 1140506 F09、F10 座談會  | 1140903 F06 座談會   |
|  |  |  |
| 1141212 F09、10 駐點說明   | 1141216 F09、10 駐點說明  | 1141218 F09、10 駐點說明   |

## 2. 114 年基隆捷運都計公展前座談會

目前都市計畫初期規劃階段，已於 114 年 2 月 6、7(基隆段計畫)、2 月 18 日(臺北段計畫)、5 月 9 日(新北段計畫)、12 月 23 日(八堵機廠說明會)、12 月 24 日(臺北段計畫公展說明會)舉辦座談會或說明會，對象為相關單位、人士、沿線民眾，除透過公文通知土地所有權人及里辦公室外，亦於新北市政府捷運工程局、臺北市政府及基隆市政府相關網站公布會議消息，6 場公聽會參與人數共約 221 位，男性約 125 位(約 56%)，女性約 96 位，女性參與比例達約 43%。顯示本公聽會事先宣傳及資訊揭露已有一定成效，且公聽會時間安排亦有利民眾出席表達，會後亦有書面意見提供，已達原預期效益，廣泛蒐集各族群意見。在地民眾主要關注基隆捷運路線規劃、車站出入口配置及土地開發權益等，現場皆已妥適回應，後續亦將於都市計畫公開展覽階段納入考量。

本局辦理之都市計畫座談會依「都市計畫草案辦理公開展覽前應行注意事項」及「依都市計畫法第二十七條規定辦理之變更都市計畫草案以一般徵收方式取得用地應行注意事項」規定，依三個月內之土地登記簿所載住所，以書面掛號通知或專人送達變更範圍內之土地所有權人，並將舉行座談會日期、地點刊登網際網路及責請里辦公室公告周知，雖未針對特定公益團體邀請，惟以藉由公告周知動作使相關權益關係人知悉本案。

|   |   |   |
|---|---|---|
|  |  |  |
| 1140206 基隆段座談會  | 1140207 基隆段座談會  | 1140218 臺北段座談會  |



1140509 新北段座談會



1141223 基隆段座談會



1141224 臺北段計畫公展說明會

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：「財產繼承 不分性別」男女平等享有繼承權推廣計畫

方案成果：在公聽會場地張貼捷運性平識別圖像，讓民眾（尤其是地主）更了解性別平等的觀念，並在公聽會簡報時由簡報宣傳性別平權概念，鼓勵更多女性來辦理繼承登記，藉此保障女性的權益，除了推動性別平等的政策宣導，也實際提供相關諮詢管道，在公聽會及協議價購會現場設置未辦繼承專區，方便民眾諮詢繼承登記相關問題，讓大家能夠更方便地尋求協助，避免女性因外在壓力而放棄自己的遺產繼承權，進一步改善遺產繼承中的性別不平等問題。目前透過公聽會宣導性別平權意識，可觀察到經過2次公聽會的男、女性人數比例愈趨接近，持續觀察後續協議價購會議男、女性地主出席比例是否可接近全體地主性別比例，以了解女性是否更加積極關注自身繼承權益，後續於114年8月11、12及15日辦理協議價購會議，共有123名土地所有權人出席，其中女性出席人數共86人，甚至遠超男性，並且於現場皆有女性踴躍發言，為自身爭取權益。114年12月30日及31日SB11站至SB15系統用地協議價購會議，共計與會36位女性地主朋友，其中不乏部分男性地主委託女性地主至現場表達意見，顯示對於財產處理及分配上愈發平均且平等，顯示過往財產多由男性取得一事已逐漸邁向平均。

相關照片：



(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱：以「性別平權 攜手向前」之捷運性平標誌結合新北捷運列車，製作宣導海報。



(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱：為擴大民眾對 CEDAW 的認識及宣導公共運輸環境性別友善設施，具體推廣方案為營運機關(捷運公司)網站宣傳列車安全設備(CEDAW 第 13 條)，114 年度新增多功能停放區說明及修改簡報第 3 頁教學目標說明內容、修改案例中 CEDAW 條文排序使其更易與案例連結，教材放置網址如下：



<https://www.dorts.ntpc.gov.tw/service/disseminate03>

拾、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)  
無

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

| 項次 | 重點項目或方案名稱 | 現況說明 | 具體策略 | 預期效益 |
|----|-----------|------|------|------|
| 無  |           |      |      |      |