

新北市政府捷運工程局區公所 113 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 114 年 2 月 17 日第 8 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	曾國嵐	總工程司
性別聯絡人(代理人)	人事室	郭芷廷	主任
性別業務承辦人	人事室	周依莉	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
看見捷運汐止東湖線綜合規劃暨周邊土地開發計畫的性平計畫	一、去除性別刻板印象與偏見：召開協議價購公聽會及說明會，宣導性別平等及繼承平權之觀念，以期不同性別有公平繼承的機會。 二、建立性別友善環境：場地舉辦在大眾運輸可到達的地方，勘選場地時確認是否提供無障礙設施。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：鄭智銘副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	10	6	37.5%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	17	府外委員姓名(含職稱)	1. 劉梅君委員 (政治大學勞工研究所教授) 2. 李萍委員 (社團法人婦女權益與永續發展聯盟理事長) 3. 陳艾懃委員 (中央警察大學交通學
-------	---	--------	---	------	----	-------------	--

							系助理教授)
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：115 男性人數：76 女性人數：39

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
115	100%	76	100%	39	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：35 男性人數：29 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
35	100%	29	100%	6	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(二) 主管

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

2. 公務人員

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	本市境內各捷運車廂內設施-以淡	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫) 1. 問題與需求評估說	113 年 9 月 13 日

	海/安坑輕軌及三鶯線為例				員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	明合宜性:建議加強說明工程案的推動,無礙於其他性別者通行的權利下,有助於依賴大眾運輸系統之女性之交通上的方便性。 2. 性別參與機制之合宜性:補充一點,未來工程施作時,也注意施作人員能有女性參與。 3. 以上意見已採納,並修正完成。	
2	基隆南港間通勤軌道建設計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫) 1. 問題與需求評估說明合宜性:為預防性騷擾事件的發生,在車廂內張貼或運用跑馬燈進行性騷擾防治或跟蹤騷擾禁止的教宣,以提醒民眾尊重他人身體主權的觀念。 2. 以上意見已採納,並修正完成。	113年9月13日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		新北市統計資訊網 (ntpc.gov.tw) (新北市統計資訊網/性別統計/性別統計指標/捷運工程局)	
(二)性別統計指標數(項)		14	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		14	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府捷運工程局業務單位職員陞任情形按性別分(含結構比)	凡任職於本局業務單位之職員該年度陞任人數。
2	增	新北市政府捷運工程局業務單位職員陞任情形按所需天數分(含結構比)	凡任職於本局之職員於業務單位陞任之天數。
3	增	新北市捷運工程局原住民現有員額按官職等、性別分(含結構比)	凡任職於本局之原住民人數。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		應用統計分析專區 新北市政府捷運工程局 (ntpc.gov.tw) 新北市捷運工程局/便民服務/統計資料/應用統計分析專區 新北市統計資訊網 (新北市統計資訊網/性別統計/性別分析彙編)		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	112年捷運局性別統計指標圖像	會計室	宋利芝	113/06/03
分析摘要(以200字以內為原則)				
運用性別統計評估性別落差，藉由數字反映出不同性別普遍地位與處境，檢驗及監督目前之政策，亦可作				

為相關性別議題發展的基礎，營造性別平等的法律和社會環境。本「性別統計指標圖像」所列資料來源，係根據本局人事單位之各項基礎資料，進行綜整性的整理與統計加以整編而成，其資料來源均分別註明於各表之表下，以利查考。本報表內容包含公務人員之年齡與官職等、考試種類及學歷、考績委員會委員、性平委員會委員人數、員工生理假、家庭照顧、育嬰假人次、員工參訓及進修留職停薪人次等，依照性別的不同做進一步的分析，各類均分別擇重要項目予以提要分析，以供參閱。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	本市境內各捷運及輕軌車站男女廁所比例-以環狀線及三鶯線為例	土建科	蔣佩真	113/9/4

分析摘要(以 200 字以內為原則)

改善過去捷運車站之男女廁所、公共廁所設計友善程度失衡，造成排隊等候許久、孕婦及家長帶小朋友不便等現象，透過統計營運中（環狀線）及興建中（三鶯線）男女廁所、親子廁所、無障礙廁所，統整各個比例及辦理調查統計後，作為汐東線或未來延續之參考標準以符合性別需求，並以優於建築技術規則規定精進與改善捷運車站內設施，為讓民眾獲得更多便利及感到友善。

- ▶ **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- ▶ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本（113）年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
2	審查本局性別主流化實施計畫推動案	15,000	審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)、推動 CEDAW 事宜等。
3	五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃計畫	15,000	以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。
總計		36,000	

二、下 (114) 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	V26 招商說明會印製性平宣傳文宣	8,000	向投資人宣達性平理念，有助於投資人於企業內部推動性平措施，並於規劃不動產開發時將性別平等納入規畫考量。
2	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
3	審查本局性別主流化實施計畫推動案	15,000	審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)、推動 CEDAW 事宜等。
4	性別影響評估檢視表	2,440	性別影響評估作業第二部分(專家學者程序參與)徵詢 1 位民間學者意見，提高性別影響評估辦理品質。
5	文宣品製作	25,000	運用文宣品推廣性別平等主題，增加能見度。
6	捷運汐東線基本設計	719,100	基本設計以改善過去捷運車站之男女廁所、公共廁所及友善程度失衡狀況，造成排隊等候許久、孕婦及家長帶小朋友不便的情形進行捷運站內廁所設施改善符合性別需求。
總計		775,540	

114 年性別預算與上年度比較說明

重要期程	工作項目	主責單位	說明
113 年 6 月	彙整各科室所填報之性別預算資料。製作本局年度性別預算表，檢討性別預算增減原因。	會計室	<p>114 年度性別預算 77 萬 5,540 元較 113 年度 3 萬 6,000 元增加 73 萬 9,540 元，增加 2,054.28%，說明如下：</p> <p>一、 新增計畫 4 項，增加 75 萬 4,540 元：</p> <p>(一) V26 招商說明會印製性平宣傳文宣 8,000 元。</p> <p>(二) 性別影響評估作業-專家學者程序參與之外聘委員書審費 2,440 元。</p> <p>(三) 性平亮點方案規劃文宣品製作 2 萬 5,000 元。</p> <p>(四) 捷運汐東線基本設計階段，將廁所規劃納入評估與檢討，編列 71 萬 9,100 元。</p> <p>二、 刪除計畫 1 項，減少 1 萬 5,000 元，係五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃計畫，已於 113 年 3 月辦理 3 場公聽會，本計畫項目業已執行完畢，故 114 年度不再納入。</p>

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次					545 人 (男 388/女 157; 71.2%/28.8%)	1088 人 (男 616/女 472; 56.6%/43.4%)			205 人 (男 109/女 96; 53.2%/46.8%)
總計	1838 人(男 1113/女 725 ; 60.6%/39.4%)								

備註: 宣導方式項目

座談會		
月份	項目	性別比例 (男/女)
2 月	捷運汐止東湖線要徑工程-汐止區吉林街及福德三路道路拓寬工程第 2 次公聽會	84.4%/15.6% 32 人(男 27/女 5)
3 月	五股泰山輕軌運輸系統綜合規劃案公聽會	76.9%/23.1% 273 人(男 210/女 63)
	臺北都會區大眾捷運系統民生汐止線臺北市段綜合規劃案八堵機廠公聽會	70.4%/29.6% 98 人(男 69/女 29)
11 月	擬定臺北市捷運系統民生汐止線捷運開發區細部計畫案座談會	57.7%/42.3% 142 人(男 82/女 60)
說明會		
2 月	新北樹林線 LG17 站捷運開發案地主說明會	71.9%/28.1% 32 人(男 23/女 9)
3 月	「捷運汐止東湖線要徑工程-汐止區吉林街及福德三路道路拓寬工程用地取得協議價購會」共 4 場	56.6%/43.4% 272 人(男 154/女 118)
	新北樹林線 LG16 站出入口 A 捷運開發案地主說明會	62.5%/37.5% 24 人(男 15/女 9)
	新北樹林線 LG16 站出入口 B 捷運開發案地主說明會	69.2%/30.8% 26 人(男 18/女 8)
4 月	深坑輕軌運輸系統地方說明會	51.7%/48.3% 240 人(男 124/女 116)
	新北環狀線中原站捷運開發案地主說明會	40%/60% 10 人(男 4/女 6)
5 月	新北環狀線中和站捷運開發案地主說明會	100%/0 1 人(男 1/女 0)
	新北環狀線十四張站暨南機廠捷運開發案地主說明會	57.6%/42.4% 99 人(男 57/女 42)

7月	土城樹林線LG19站出入口A 捷運開發案地主說明會	54.5%/45.5% 22人(男12/女10)
	土城樹林線LG19站出入口B 捷運開發案地主說明會	44.4%/55.6% 9人(男4/女5)
	新北環狀線新埔民生站捷運開發案第3次地主說明會	46.7%/53.3% 15人(男7/女8)
9月	新北環狀線新北產業園區站捷運開發案地主說明會	38.5%/61.5% 13人(男5/女8)
10月	「五股泰山輕軌運輸系統環境影響說明書」公開會議	68.2%/31.8% 44人(男30/女14)
11月	捷運汐止東湖線建設計畫(SB10車站出入口及SB10至SB11路線段)用地取得協議價購會議共3場	58.2%/41.8% 184人(男107/女77)
12月	捷運汐止東湖線建設計畫(SB10車站出入口及SB10至SB11路線段)用地取得協議價購簽約會	56.7%/43.3% 97人(男55/女42)
其他		
3月	3月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練	55.9%/44.1% 34人(男19/女15)
7月	性別意識培力教育訓練-「CEDAW性別平等與性別主流化(含性騷擾防治)」	57.3%/42.7% 89人(男51/女38)
8月	8月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練	45.5%/54.5% 33人(男15/女18)
10月	10月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練	52.6%/47.4% 19人(男10/女9)
12月	12月擴大文書暨性別平等宣導教育訓練	46.7%/53.3% 30人(男14/女16)

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	205人 (男109/女96 53.2%/46.8%)						1633人 (男1004/629 ; 61.5%/38.5%)	
總計	1838人(男1113/女725; 60.6%/39.4%)							

三、自製性平文宣/對外授課教材(註:不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件, 詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
無					

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃計畫</u>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>本市境內各捷運車廂內設施-以淡海/安坑輕軌及三鶯線為例</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	□ _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■ <u>看見捷運汐止東湖線綜合規劃暨周邊土地開發計畫</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	□ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ <u>113 年度精進自製 CEDAW 教材「CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置」，新增無障礙環境配置資料融入教材內。</u>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃計畫

目前綜合規劃作業於期末階段，已於 113 年 3 月 1 日、4 日、7 日晚上召開相關計畫地方公聽會，對象為相關單位、人士、沿線民眾，並另行轉發多元（性別、無障礙）團體(24 個)參與少數團體於臉書轉發公聽會訊息，3 場公聽會參與人數共約 270 位，男性約 210 位（約 75%），女性約 63 位，女性參與比例達約 25%。顯示本公聽會事先宣傳及資訊揭露已有一定成效，且公聽會時間安排亦有利民眾出席表達，會後亦有書面意見提供，已達原預期效益，廣泛蒐集各族群意見。部分在地民眾為未來輕軌潛在使用者提出轉乘設施、人行動線等建議。部分為輕軌路線周邊地主提出未來都市計畫程序等問題。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：本市境內各捷運車廂內設施-以淡海/安坑輕軌及三鶯線為例

落實不同旅客搭乘捷運之乘車需求，設計上需提供多元化之乘客友善乘車環境，如設置高齡者友善設施有博愛座、多功能停放區（輪椅、各式輔具）、設置扶手及防滑地板、緊急對講機、大面窗設計、閉路電視及愛心鈴等。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：看見捷運汐止東湖線綜合規劃暨周邊土地開發計畫

為去除性別刻板印象與偏見，於辦理捷運汐止東湖線要徑工程與建設計畫用地取得時，召開協議價購公聽會及說明會，宣導性別平等及繼承平權之觀念，以期不同性別有公平繼承的機會。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：

為擴大民眾對 CEDAW 的認識及宣導公共運輸環境性別友善設施，具體推廣方案為營運機關(捷運公司)網站宣傳列車安全設備(CEDAW 第 13 條)，113 年度新增無障礙環境配置資料融入教材內，教材放置網址如下：



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益