

新北市政府捷運工程局 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 112 年 2 月 10 日第 7 屆第一次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	葉任偉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃宏展	主任
性別業務承辦人	人事室	黃碧蓮	暫僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
捷運性平識別圖像票選活動	<p>前於 110 年辦理「安坑輕軌 X 性平 Line 貼圖」免費下載獲熱烈回響，且經台北捷運旅客滿意度調查以女性搭乘捷運居多，評估以識別圖像(LOGO)能建立好感度，讓性平意識更植人心，故 111 年度規劃辦理 1 場「捷運性平識別圖像(LOGO)票選活動」，結合捷運與性別平等意象，進行網路票選，擇選出具代表性之 LOGO。</p> <p>經票選結果以「性別平權 攜手向前」之識別圖像獲得最高票數(68%)，其次是「性別平等 你我「坐」起」(22%)、「兩性平權 共存共榮」(10%)。</p> <p>後續將 LOGO 置入文宣海報中，張貼捷運站內，增進捷運性平識別圖像 LOGO 能見度，落實性別平等理念。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林耀長副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	10	6	37.5%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名 (含職稱)	1. 陳艾懃委員 (中央警察大學 交通學系助理 教授) 2. 劉梅君委員 (政治大學勞工 研究所教授) 3. 李萍委員(社
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	--

							團法人婦女權益與永續發展聯盟理事長)
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：73 男性人數：49 女性人數：24

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
73	100%	49	100%	24	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：33 男性人數：27 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
33	100%	27	100%	6	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(二) 主管

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

2. 公務人員

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間

1	捷運汐止東湖線綜合規劃暨周邊土地開發計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	劉梅君	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫) 專家學者意見全數採納並修正計畫書。	111年8月19日
2	新北市政府捷運局業務單位職員陞任情形性別	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	劉梅君	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫) 專家學者意見部分採納並修正計畫書。	111年8月19日

分析影響評估計畫							
----------	--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCTRWD/page/DefaultHit.aspx?Mid=172&Kind=3 (新北市統計資訊網/性別統計/性別統計指標/捷運工程局)	
(二)性別統計指標數(項)		11 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市捷運工程局-工務所人數按官職等、性別分(含結構比)	凡現任職於本局及所屬各機關之正式人員、臨時人員及其他依法受雇之工務所員工人數。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.dorts.ntpc.gov.tw/service/disseminate02 新北市捷運工程局/便民服務/宣導專區/性別主流化專區		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	110 年捷運局性別統計指標圖像	會計室	陳孟絹	111/07/25
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
運用性別統計評估性別落差，藉由數字反映出不同性別普遍地位與處境，檢驗及監督目前之政策，亦可作為相關性別議題發展的基礎，營造性別平等的法律和社會環境。本「性別統計指標圖像」所列資料來源，				

係根據本局人事單位之各項基礎資料，進行綜整性的整理與統計加以整編而成，其資料來源均分別註明於各表之表下，以利查考。本報表內容包含公務人員之年齡與官職等、考試種類及學歷、考績委員會委員、性別委員會委員人數、員工生理假、家庭照顧、育嬰假人次、員工參訓及進修留職停薪人次等，依照性別的不同做進一步的分析，各類均分別擇重要項目予以提要分析，以供參閱。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	捷運局公務車輛出勤提升女性駕駛計畫	秘書室	郭貞吟	111/07/25

分析摘要(以 200 字以內為原則)

現今社會雖鼓勵市民多搭乘大眾運輸工具，因捷運工程局(以下稱本局)的同仁執行業務時，常需與民眾、專家學者及施作廠商辦理相關公聽會、說明會、審查、工程現地督導及道路交維場勘等工作，且興建或規劃中之捷運路線因地點多未靠近便捷的交通站點，考量攜帶大量資料的不便性及機密性，本局鼓勵同仁使用公務車。

傳統對女性之性別刻板印象，男女共乘時多為男性當駕駛，本局以統計同仁們有駕駛執照可自駕、有駕駛執照無上路經驗等，分析了解性別與公務車使用率的關聯性，並鼓勵女性同仁多加利用。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	提升捷運工地廁所性別使用率計畫-以三鶯線捷運工程為例	安衛所	楊宗翰	111/9/16

分析摘要(以 200 字以內為原則)

在過去，因工地環境的髒亂不堪，致工地廁所給人的刻板印象亦為危險而髒亂，多數勞工因此卻步不敢使用，為因應近年女性勞工投入職場比例提升，加入現場管理的女性工作勞工人數也顯為增加，為推動捷運建設同時，亦同步打造適合性別友善之工作環境，分析工地廁所性別使用率，以作為未來改善之參考依據，並加強廁所品質及環境的維護，以提升工地廁所對各性別之友善度。

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)	性別分析公布網址			
(二)	性別分析篇數(篇)			
(三)	本年新增之性別分析說明			
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據

以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
總計		6,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
2	審查本局性別主流化實施計畫推動案	15,000	審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)、推動 CEDAW 事宜等。
3	淡水漁人碼頭站停四用地興建營建移轉(BOT)案先期規劃報告	15,000	以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。
4	五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地整體開發計畫可行性研究	15,000	以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。
5	設置性別友善廁所	2,500,000	藉由設置性別友善公廁來提供多元性別特質或性別認同使用者有個安心的如廁空間，尊重性別差異，營造性別友善的辦公環境。
總計		2,551,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次					108 人次 (1)1 月辦理「變更汐止都市計畫案公开展覽前座談會」計 93 人次、「變更淡水都市計畫案公	603 人次 (1) 1 月「深坑可行性研究地方說明會」計 4	70 人次 (1)8 月「新北捷運品牌識別發表會」計 70 人	225 人次 (1) 捷運性平識別圖像票選活動	

				<p>告徵求意見座談會」計 30 人次。</p> <p>(2)4 月辦理「配合捷運汐止東湖線設計畫變更沿線土地為捷運系統用地及捷運系統用地兼供公園使用主要計畫案草案公開展覽前之座談會」計 48 人次。</p> <p>(3)5 月辦理「變更淡海新市鎮特定區主要計畫（配合淡海輕軌運輸系統第一期路線）（用地取得部分內容）案公聽會」計 30 人次。</p>	<p>人次。</p> <p>(2) 2 月辦理「三鶯線媽祖田站 2 號出入口設置推動說明會」計 40 人次</p> <p>(3) 4 月辦理「淡海輕軌淡水行政中心站周邊土地開發案投資說明會」計 25 人次。</p> <p>(4) 5 月辦理「新北樹林線 LG15B、16A、16B、17A 捷運開發區協議價購會議」計 250 人次，「變更淡海新市鎮特定區主要計畫（配合淡海輕軌運輸系統第一期路線）（用地取得部分內容）案公開發明會」計 20 人次</p> <p>(5) 6 月辦理「變</p>	<p>次。</p>		
--	--	--	--	---	---	-----------	--	--

						土城(頂埔地區)都市計畫(配合三鶯線、祖田二號建設畫)案公覽展之「前談會」計12、「三鶯線LB02站2號出入口架穿工程聽會」計2人次、「新樹林線LG15B、16A、16B、17A 辦理協議價購簽約會」計150人次、「新北環狀線十四張南捷發案第2次商會」計33人次(6)7月辦理「三鶯線LB11站捷區地主說明會」計3人次(7)8月辦理「三鶯線			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						站開招明計 園運案說 捷發商會 26人次 (8) 10 月辦 「新北 環狀線 新北區 新業區 捷運案 站開發 地主說 明會」計 16人 次，「新 埔民生 捷運案 站開發 地主說 明會」計 5人次。 (9) 11 月辦 「三鶯 永吉站 園捷開 線公運 捷發案 2次招 商說明 會」計 17人 次，「三 鶯臺 北大學 捷運案 站開發 地主說 明會」計 12人 次。			
總計	1006								


二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關	2. 學校所屬教職員工	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
------	--------------	-------------	------------	---------	---------	-------	-------------	-------

	(構)							
宣導人次	70						936	
總計	1006							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	「CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置」	蒐集案例並將本局業務融入教材內，111 年自製 CEDAW 教材	0 (置局外網便民服務宣導)	機電科/李欣紜(暫僱人員)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目


一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 捷運建設融合性別平等觀點實施計畫 友善女性職場環境及打造友善高齡者運輸環境
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■ <u>友善女性職場環境</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	■ <u>打造友善高齡者運輸環境</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■ <u>捷運性平識別圖像票選活動</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	■ <u>蒐集案例並將本局業務融入教材內,111 精進自製 CEDAW 教材「CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置」,網址如下:</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：捷運建設融合性別平等觀點實施計畫：打造不分性別、身分、年齡的友善運輸環境。

- (1) 安坑輕軌車輛採全透明安全玻璃車門提供最佳的搭車環境。
- (2) 為保障乘客乘車安全，全線各候車站月台均設置「安心候車區」，由行控中心直接監控安心候車區狀況，遇有突發狀況派遣保全人員前往處理。
- (3) 安坑輕軌車廂及月台間無高差，配合進出月台之斜坡設計，可提供便捷無障礙運輸環境。
- (4) 列車全車配置共 10 組閉路電視，各車站視站區範圍配置 12-16 組數量不等的閉路電視，考量女性面臨緊急狀況發生時，能有效監控得以及時求援。
- (5) 售票加值機顯示面板除原有中文及英文，另提供、日文、韓文、馬來文、印尼文、越南文、泰文、德文及法文等 8 國語言，共計 10 種語言，提供新住民或外籍人士使用購票系統更加便利。
- (6) 目前候車站設置：廁所 1 處、K9 站哺乳室 1 處、安心候車區合計 9 座候車站、電梯 5 座及電扶梯(高架站設置)6 座。

安坑輕軌運輸系統計畫已於 111 年 12 月 11 日通過初勘，112 年 1 月 14 日通過履勘，2 月 2 日獲交通部核發營運許可，自 2 月 10 日至 3 月 12 日通車試營運。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：打造友善高齡者運輸環境

輕軌列車統一型式，打造車廂與月台間無高差設計，降低高齡者旅運風險



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：捷運性平識別圖像票選活動

前於 110 年辦理「安坑輕軌 X 性平 Line 貼圖」免費下載獲熱烈回響，且經台北捷運旅客滿意度調查以女性搭乘捷運居多，評估以識別圖像(LOGO)能建立好感度，讓性平意識更植人心，故 111 年度規劃辦理 1 場「捷運性平識別圖像(LOGO)票選活動」，結合捷運與性別平等意象，進行網路票選，擇選出具代表性之 LOGO。經票選結果以「性別平權 攜手向前」之識別圖像獲得最高票數(68%)，其次是「性別平等 你我「坐」起」(22%)、「兩性平權 共存共榮」(10%)。

後續將 LOGO 置入文宣海報中，張貼捷運站內，增進捷運性平識別圖像 LOGO 能見度，落實性別平等理念。

	圖案 1	圖案 2	圖案 3
主題	性別平等 你我「坐」起	性別平權 共存共榮	性別平權 攜手向前
圖樣			
得票率	22%	10%	68%
說明	使用捷運車頭、象徵平等的天秤為基底作為設計概念，寓意性別無分高低、優劣，人人皆為平等的觀念。	使用工字型鋼軌、兩輛列車並行作為設計概念，寓意彼此互相扶持、拋開成見、尊重包容。	使用軌道上的零件蝴蝶扣，以及攜手為設計概念，象徵傳達友愛、關懷、包容，攜手向前之正

	互相尊重，彼此信任，消除性別歧視兩偏見，落實真正性別平權。	消弭性別隔離，落實性別平等價值觀，締造和諧友善社會。	向氛圍。 深化性別平等觀念雙向溝通，促進兩性平權落實。
<p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>為擴大民眾對 CEDAW 的認識及宣導公共運輸環境性別友善設施，具體推廣方案為營運機關(捷運公司)網站宣傳列車安全設備(CEDAW 第 13 條)，網址如下：</p> <div data-bbox="662 611 933 880" style="text-align: center;">  </div> <p>方案名稱 2：</p> <p>為提倡性別平權，推廣營造友善環境，請捷運公司定期辦理教育訓練分享各計畫工程性別友善車站設計及執行成果說明，並評估車站試辦設置「性別友善廁所」與「多元生理用品放送機」可行性，目前捷運公司已將淡海輕軌紅樹林站(V01)與淡水漁人碼頭站(V26)親子廁所調整為兼具性別友善廁所之功能；後續將規劃與民間團體合作，試辦設置多元生理用品放送機，提供有需求民眾免費應急生理用品。</p>			

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制	針對規劃中路線研議工程技術與效益可行方案，後續將適時辦理說明會並廣邀民眾參與討論，另公告說明會簡報資料於網站讓無	不侷限特定性別或團體，將更積極廣邀團體、婦女團體、老年團體及身障團體等。	提升公共環境安全後，則選擇搭乘公共交通工具機會更多，可同步帶動不同族群參與者頻率或比例，在這些團體裡面不同

		法參與民眾亦可提供意見，納入計畫中參考。		的性別或團體呈現的多元需求，以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。希望能邀請他們及廣納他們需求聲音在我們說明會裡。
--	--	----------------------	--	---