

性別與經費報支錯誤率研析計畫

新北市政府捷運工程局

本經費報支計畫執行之各單位人員應本崇法務實之態度及誠信原則，辦理經費核銷作業，並對所提出之支出憑證之支付事實真實性負責，辦理經費核銷時，應取得證明支付事實所得之收據、發票或相關書據；據此，藉由研析上述人員經費報支錯誤之性別態樣，進行性別相關說明，期能研擬其目標、策略並加以評估效益等。

一、性別統計分析

本計畫依據本局會計室統計「各科室會辦錯誤統計表」資料(表一)，本計畫調查 106 年 9 月至 107 年 9 月期間，分析顯示 13 個月錯誤率男性占 9 個月(75%)較女性(25%)高，另 107 年 02 月男性(92%)錯誤率較女性(8%)偏高，該調查顯示女性族群錯誤率較低並具服務效益。

表一 106-107 年經費核銷錯誤態樣男女比率

106-107 年經費報支男女(人)比率%		
調查資料時期 The Period of Survey	本局	
	男 Male	女 Female
106 年(09 月)	(17)61%	(11)39%
106 年(10 月)	(18)67%	(9)33%
106 年(11 月)	(29)64%	(16)36%
106 年(12 月)	(31)44%	(40)56%
107 年(01 月)	(32)53%	(28)47%
107 年(02 月)	(22)92%	(2)8%
107 年(03 月)	(35)56%	(27)44%

107年(04月)	(32)45%	(39)55%
107年(05月)	(17)63%	(10)37%
107年(06月)	(12)36%	(21)64%
107年(07月)	(6)60%	(4)40%
107年(08月)	(5)50%	(5)50%
107年(09月)	(21)51%	(20)49%

資料來源：會計室「各科室會辦錯誤統計表」、107年11月22日統計本局成員總人數(含非編制)共182人(男性106人、女性76人)

本計畫常見問題有核銷文件疏漏(分期付款表、支出科目分攤表、奉核簽等文件)、法令依據引用錯誤、金額計算錯誤、科目錯誤、差旅費經費錯誤等問題。

另依據107年11月22日實際統計本局成員(含非編制)總人數共182人(男性106人、女性76人)，總人數男女比例分別為男性58%、女性42%；參考107年底本局人事室「現任公務人員按年齡與官職等、性別分」統計資料(表二)，依年齡別分析發現30-39歲男性(51%)與女性(49%)比例，顯示辦理核銷作業對女性族群服務較趨近平等。

表二 本局年齡別(人)男女比率

107年底本局年齡別男女比率		
年齡	本局	
	男 Male	女 Female
29歲以下	(10)63%	(6)37%
30-39歲	(23)51%	(22)49%
40-49歲	(20)67%	(10)33%
50-59歲	(12)86%	(2)14%

60-65 歲	(1)100%	(0)0%
---------	---------	-------

資料來源：107 年年底本局人事室「現任公務人員按年齡與官職等、性別分統計表」總人數 106 人(男性 66 人、女性 40 人)

二、計畫與性別相關之實施方式與作為

(一)各單位本權責分工，依專業規定、實質或技術面，在合法合規範內，自我檢視核銷流程及文件(參照政府採購法、新北市政府所屬機關工程管理費及工作費編列支用要點、經費核銷自主檢視表及政府支出憑證作業要點等)，以提升整體行政效率。鑒於統計 1 年錯誤率分析顯示男性占 (75%)較女性(25%)錯誤率偏高，期望各科室能落實熟稔經費報支相關規定，並提升女性群族報支經費作業之參與率，本計畫預計 1 年後男性錯誤率值能再下降 50%，以完成目標值。

(二)鑒於計畫推動兩性應平等辦理核銷業務，惟本局職掌大眾捷運規劃、工程、設備、用地及財務等業務，107 年 11 月 22 日統計本局成員總人數(含非編制)共 182 人(男性 106 人 58%、女性 76 人 42%)，因係屬工程單位，依傳統觀念理工科目男性較具優勢，故鼓勵多多提升本局女性對工程專業面之學習與參與率。同時激勵同仁多參與各機關提供相關經費報支之教育訓練課程，並由會計單位協助承辦作業人員熟悉法令規定及報支程序，並得將各單位經費支付程序之錯誤態樣及錯誤率(次數)，提報局務會議檢討或於機關內部網頁公告，以提升核銷作業效率及正確率。

三、計畫之效益及評核

(一) 計畫之效益

預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與。提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會；計畫有助尊重性別差異，預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。

鑒於計畫目標系推動降低兩性經費報支錯誤率並應平等辦理核銷業務，透過本案報支錯誤率之統計分析，鼓勵同仁除工程專業面之學習與參與率應提升外，並多多利用本局網路共享區會計室建置之各項標準作業程序，以熟悉經費核銷之流程並降低經費報支之錯誤率。

(二)計畫之評核

(1)計畫設計評量性別平等成效具體作法：自我檢視核銷流程及文件(參照政府採購法、新北市政府所屬機關工程管理費及工作費編列支用要點、經費核銷自主檢視表及政府支出憑證作業要點等)。

(2)計畫列入定期管考機制具體作法：列管方式每案件的錯誤態樣登入，作為下年度的檢討改進態樣。

四、結語

儘管相關統計資料顯示男性族群錯誤率較女性偏高，然藉由建立經費核銷作業程序，與業務單位開會研議設置核銷檢核表、明定廠商開立發票之時點，及確立核銷應檢附相關附件，並將會議決議之報支程序及檢核表放置於機關內部之網站，使各性別承辦人對報支程序有所遵循，並減少錯誤發生及被退件之頻率，加速報支時效，建立更友善經費報支環境。