

工地聯合辦公室施工管理人員之性別探討及策進作為-以安坑輕軌為例



新北市政府捷運工程局 編印

中華民國 110 年 7 月

目次

壹、前言.....	1
貳、工務所組成說明.....	2
參、組成人員角色及人力分配.....	3
肆、促進性別平等手段.....	6
伍、結語.....	8

壹、前言

隨著產業結構改變，教育普及，加上政策鼓勵，國內女性漸積極投入職場，尤其自 91 年實施性別工作平等法(原兩性工作平等法)以來，政府持續推動各項措施，營造友善職場環境，促使女性有更多機會在職場上發展。我國女性勞動力參與率於 101 年首度突破 50%，之後逐年上升，109 年度已達 51.41% (註¹)。

在過去，工地在刻板印象中多為危險或骯髒的，且屬女生止步之工作場所；近年因女性投入職場比例提升，加入現場管理的女性工作伙伴人數也略為增加，本計畫為推動捷運建設同時，亦同步打造適合女性友善的工作環境，鼓勵女性投入工程建設工作。

註¹：勞動部網站-勞動參與率 <https://statdb.mol.gov.tw/html/year/year09/32040.htm>

貳、工務所組成說明

新北市政府積極推動捷運建設於 102 年 1 月 1 日於交通局下設二級機關「新北市政府捷運工程處」；而新北市政府主辦之淡海輕軌、捷運三鶯線及安坑輕軌陸續核定，後續亦將持續推動五股泰山線、淡海輕軌沿伸八里線、深坑輕軌等計畫，三環六線使本市捷運業務量大幅增加，爰於 105 年 1 月 1 日升格改制為一級機關捷運工程局。

為了對工地更有效的管理，本局配合各捷運的路線成立工務所；就工務所的人力配置來看，臺北市政府因自辦監造，局本部為 400 餘人，各工務員額約 290 餘人（註²）；本局總員額僅 180 人（註³），為節省局之總人力需求，採用發包專案管理協助本局應辦之業務推動，監造作業亦發包辦理。故安坑線工務所之管理人力，由工務所、專案管理廠商及監造廠商共同組成。

註²：臺北市捷運工程局第一區工程處網站 <https://www.dorts.gov.taipei/cp.aspx?n=3F>

註³：新北市政府捷運工程局網站 <https://www.dorts.ntpc.gov.tw/>

參、組成人員角色及人力分配

一、本局安坑工務所

104年6月8日行政院核定安坑線綜合規劃報告，為執行安坑輕軌之興建，105年初為辦理安坑輕軌土建統包廠商之發包作業，成立發包小組，當時僅有3人隨著時間推進，相關案件陸續完成招標作業，105年6月配合安坑捷運工地正式開工，人力為5人，安坑工務所人員移至新店安坑區之聯合辦公室工作，也隨之增加，隨著工程土建及機電全面展開，需求人力亦需配合增加截至110年5月有12人。

二、安坑線專案管理廠商（PCM）-中興工程顧問股份有限公司

新北捷運局之成立時間短、員額數少且人員之經驗不足，捷運工程本身規模龐大、界面複雜、工期及預算緊迫等問題，為更快速有效的加速捷運工程之規劃、設計、發包、施工及營運等工作階段，以委託專案管理業者來協助和溝通整個工作流程。簡言之，專案管理業者對外為業主之代理人，對內關係為業主之委任者。

面對面溝通為最有快速解決情形的辦理，在安坑輕軌專案管理之契約內亦要求，在聯合辦公室成立時，應派駐11名人員協

助業主處理工地相關事務。

三、安坑線監造-亞新工程顧問股份有限公司

監造責任係由工程開工開始，協助協助本局督促土建及機電統包廠商執行自主品管，為明確其工作項目及相關作並程序，需擬定監造計畫，其內容包含人力規劃、監督作法、監督紀錄，及就廠商之施工計畫、品質計畫等如何有效審查，作有系統之規劃等，因本工程含機電設施，需另增加設備功能運轉檢測程序及標準。

除依「公共工程品質管理訓練資格」派員 2 名現場品管人員外，其餘需求人力則依工進調整，在初期為 14 人，近期因工程全面展開，機電已陸續進場，現場總需求人數已達 36 人。

四、小結

就前述之工作內容來看，工作內容本身應不受性別之影響，而安坑輕軌聯合辦公室人力統計結果如表一，雖然女性人力相關較少，但可看出穩定成長中，故表示，不論捷運局、專管廠商及監造廠商於聯合辦理室執行現地管理之人數，對女性應無排擠之情形。

表一 安坑線聯合辦公室管理人力統計表（含工務所、專管、監造）

單位：人

單位 年度	捷運局		專管		監造		小計	
	總人數	女	總人數	女	總人數	女	總人數	女
105年	5	1	7	1	14	1	26	3
106年	7	1	11	2	19	1	37	4
107年	8	1	11	2	20	2	39	5
108年	10	1	11	2	22	2	43	5
109年	10	2	11	2	28	3	49	7
110年	12	2	12	2	36	6	60	10

肆、促進性別平等手段

一、營造性別平等工作環境

工地管理工作一般以男性居多，為落實性別平等、健康保護、勞動法令、職場平權等執行，要求廠商應訂定「營造性別平等工作環境」規劃作法，以提升女性友善工作環境計畫。

目前專案管理單位已訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦理」，監造單位亦於「工作規則」中明定產假、生理假、家庭照顧假、產檢假及性騷擾申訴處理程序，工務所亦有相關之規定。

二、辦公空間之女性廁所檢討

工地聯合辦公室仍為工地的一部分，由於工作的特殊性，女性屬於相對少數，廁所對女生來說是一種私密空間，故格外重要。

依「職業安全衛生設施規則」第 319 條規定，男女廁應分別設置，女用廁所之大便器數目，每 15 人以內設置 1 個以上為原則，最少不得低於 20 人 1 個，需每天清洗，每周消毒一次及保持良好通風。

經檢討，施工管理人員女性為 10 人，女廁便器共 3 座（1 座式 2 蹲式如圖 1），女廁便器與人數比例為 0.3，遠高於法規

0.067 之要求。此外亦提供衛生紙、酒精噴霧（如圖 2）等物資供人員使用。此外，亦保持良好通風、每天清洗及每週消毒。



圖 1 安坑輕軌聯合辦公室女廁照片



圖 2 安坑輕軌聯合辦公室女廁-提供物資

伍、結語

就安坑聯合辦公室各單位辦理人員招募時，已落實招募及聘用工地管理人員時不限制性別，就環境而言，也尚屬合理，惟女生管理人員就總人數上雖有增加，但比例上無明顯提升，後續需再由其他面向，如工作內容分配、工地之特殊變數（夜間施工）等項目進一步探討，以達有效平衡男女比例。