

# 新北市政府捷運工程局 112 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 113 年 2 月 21 日第 7 屆第 3 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	葉任偉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	許岫烟	主任
性別業務承辦人	人事室	黃碧蓮	暫僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
設置十四張機廠行政大樓三樓性別友善廁所	本局於 112 年 4 月廳舍進駐前，發包「110 年度環狀線南(十四張)機廠辦公廳舍裝修統包工程採購案」，並配合本府政策「推展性別平等工作策略及具體措施」，融入性別平等觀點進行規劃設置性平友善廁所，已於 112 年 11 月 29 日取得「新北市性別友善廁所標章」，透過因地制宜建置獨立式多功能廁所，尊重性別差異，致力推動以性別平權友善辦公環境。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	16	10	6	37.5%	

## 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	16	府外委員姓名 (含職稱)	1. 陳艾懃委員 (中央警察大學 交通學系助理 教授) 2. 劉梅君委員 (政治大學勞工 研究所教授兼 所長臺灣衛生 公共促進協會 理事長) 3. 李萍委員(社
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	--

							團法人婦女權益與永續發展聯盟理事長)
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：71                      男性人數：45                      女性人數：26

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
71	100%	45	100%	26	100%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

三、總人數：33                      男性人數：24                      女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
31	100%	24	100%	7	100%

### 四、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

#### (二) 主管

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

**(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人**

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

**(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練**

**1. 各區公所主管(含區長)**

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

**2. 公務人員**

總人數：無                      男性人數：無                      女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

**五、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議**

已完成

未完成

**肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形**

**一、自治條例(若無可免填)**

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

**二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)**

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	五股泰山	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 <input type="checkbox"/> 決行	劉梅君 委員	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果	112年9月22日

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
	線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃		<input type="checkbox"/> 非府一層決行	(政治大學勞工研究所教授)	<input checked="" type="checkbox"/> 者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	9-2 參採情形內容進行撰寫) 已針對專家學者之意見修正	
2	本市境內各捷運及輕軌車站男女廁所比例-以環狀線及三鶯線為例	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君委員 (政治大學勞工研究所教授)	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫) 已針對專家學者之意見修正	112年9月22日

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="http://ntpc.gov.tw">新北市統計資訊網 (ntpc.gov.tw)</a> (新北市統計資訊網/性別統計/性別統計指標/捷運工程局)
(二)性別統計指標數(項)	12
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	12
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府捷運工程局員工退休人數按性別分(含結構比)	凡曾任職於本局之正式人員退休人數。

## 二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	應用統計分析專區 新北市政府捷運工程局 ( <a href="http://ntpc.gov.tw">ntpc.gov.tw</a> ) 新北市捷運工程局/便民服務/宣導專區/性別主流化專區			
(二)性別統計分析篇數(篇)	2			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	111年捷運局性別統計指標圖像	會計室	張庭毓	112/7/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
運用性別統計評估性別落差，藉由數字反映出不同性別普遍地位與處境，檢驗及監督目前之政策，亦可作為相關性別議題發展的基礎，營造性別平等的法律和社會環境。本「性別統計指標圖像」所列資料來源，係根據本局人事單位之各項基礎資料，進行綜整性的整理與統計加以整編而成，其資料來源均分別註明於各表之表下，以利查考。本報表內容包含公務人員之年齡與官職等、考試種類及學歷、考績委員會委員、性平委員會委員人數、員工生理假、家庭照顧、育嬰假人次、員工參訓及進修留職停薪人次等，依照性別的不同做進一步的分析，各類均分別擇重要項目予以提要分析，以供參閱。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市政府捷運工程局業務單位職員陞任情形性別分析	人事室	楊明俳	112/9/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
考量本局 105 年成立以來職員內陞作業，未做過性別分析，配合本局現任首長 107 年 11 月 25 日上任，擬藉由本次作業回溯統計近四年 108 年至 111 年止，業務單位職員男女比例與陞任的男女比例情形，分析主管與非主管職務有無性別落差，進一步統計陞任人員年資(陞任職務之日-初任前任職務之日)與性別關係比較，讓長官了解本局職員男女陞遷情形，作為在性別能力相當下拔擢人才的參考。				

## 三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	
(二)性別分析篇數(篇)	
(三)本年新增之性別分析說明	

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- 性別統計分析是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- 性別分析則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本(112)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別意識培力	6,000	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。
2	審查本局性別主流化實施計畫推動案	15,000	審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)、推動 CEDAW 事宜等。
3	淡水漁人碼頭站停四用地興建營建移轉(BOT)案先期規劃報告	15,000	以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。
4	五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地整體開發計畫可行性研究	15,000	以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。
5	設置性別友善廁所	2,500,000	藉由設置性別友善公廁來提供多元性別特質或性別認同使用者有個安心的如廁空間，尊重性別差異，營造性別友善的辦公環境。
總計		2,551,000	

### 二、下(113)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	113年 預算數	112年 預算數	差異數	對促進性別平等的影響	備註

1	性別意識培力	6,000	6,000	0	強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而執行規劃業務時納入性別平等觀點。	
2	審查本局性別主流化實施計畫推動案	15,000	15,000	0	審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)、推動 CEDAW 事宜等。	
3	五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃計畫	15,000	15,000	0	以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。	
4	淡水漁人碼頭站停四用地興建營建移轉(BOT)案先期規劃報告	0	15,000	(15,000)	以非侷限特定團體參與討論方式，多元且全面性地蒐集民眾對於公共建設之意見與需求。	113 年度預定辦理先期規劃報告作業，該工作並未規劃辦公聽會。
5	設置性別友善廁所	0	2,500,000	(2,500,000)	藉由設置性別友善公廁來提供多元性別特質或性別認同使用者有個安心的如廁空間，尊重性別差異，營造性別友善的辦公環境。	112 年度施作完畢
總計		36,000	2,551,000	(2,515,000)		

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	3,900 人次  製作捷運性平識別圖像貼紙				114 人  (一)2 月辦理「變更鶯歌(鳳鳴地區)都市計	435 人  (一)2 月辦理「淡海輕軌淡水行政中心站土地			

張貼於郵件。					<p>畫(配合鶯歌區福德一路177巷道路拓寬工程)(部分乙種工業區、住宅區、農業區及部分人行道用地為道路用地)案」暨細部設計變更案公开展覽前之座談會計42人(男26人,女15人)</p> <p>(二)7月辦理「臺北都會區大眾捷運系統萬大—中和—樹林線(第二期工程)LG20站捷運系統用地(捷二)第2次公聽會」計18人(男12人,女9人)、「捷運汐止</p>	<p>開發案投資說明會」計26人(男16人,女10人)、「泰山板橋輕軌運輸系統暨周邊土地整體開發計畫可行性研究委託技術服務案」地方說明會計50人(男25人,女25人)、「泰山板橋輕軌運輸系統可行性研究」地方說明會計50人(男25人,女25人)。</p> <p>(二)3月辦理「三鶯線媽祖田站捷運開發案招商說明會」計40人(男30人,女10人)</p> <p>(三)4月辦理「淡海輕軌淡水行</p>			
--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--



					<p>東湖線 要徑工 程-汐止 區吉林 街及福 德三路 道路拓 寬工程 第 1 次 公聽會」 計 45 人 (男 29 人,女 16 人) (三)9月 辦理淡 海輕軌 淡水漁 人碼頭 站停用 地興建 營運移 轉案 公聽會」 計 9 人 (男 5 人,女 4 人)</p>	<p>政中心 站周邊 土地開 發案投 資說明 會」計 34 人(男 25 人,女 9 人) (四) 7 月「新北 市政府 捷運汐 止東湖 線工程 採購案 公開閱 覽說明 會及廉 政平臺 宣示成 立」計 200 人 (男 140 人,女 60 人) (五)8月 辦理變 更臺北 市內湖 區都市 計畫(配 合捷運 汐止東 湖線建 設計畫) 工業區 及公園 用地為 捷運系 統用地 及捷運 系統用 地兼供 道路使 用主要 計畫案」 說明會</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--	--

						計 27 人 (男 17 人, 女 10 人) (六)10 月辦理「新北市新店安坑輕軌 K8 站周邊地區(J 單元)區段徵收開發案地上物查估前說明會」計 8 人(男 7 人, 女 1 人)			
總計	4,449 人								

## 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次							4,449	
總計	4,449							

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註: 不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_\_\_件, 詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 捷運建設融合性別平等觀點實施計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 本局於 112 年 9 月 25 日辦理 V26 促參案地方公聽會 不僅邀請地方民眾及民意代表，亦邀請新北市婦女團體參加，以保障不同性別及多元團體參與。本次公聽會出席人數 6 人，其中男性 3 人、女性 3 人，出席者性別比例平衡。
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 開放式無性別友善廁所 用心調整空間，結合各種設施，有坐式馬桶、蹲式馬桶及小便斗，具個別隔間，獨立明亮，透

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		過加強燈光、隔板和反偷拍設置的方式，使用者皆不需介意別人的目光在進廁前猶豫，並請安心自在使用廁所內設施。
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三)CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 推廣「性別平權 攜手向前」捷運性別平等識別圖像 運用「性別平權 攜手向前」捷運性平識別圖像(LOGO)設計 2 款貼紙，張貼於信封上，增進性別平等概念溝通
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 112 年度精進自製 CEDAW 教材「CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置」，新增哺集乳室資料融入教材內。

### 三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：捷運建設融合性別平等觀點實施計畫(綜規科)

- (1) 打造不分性別、身分、年齡的友善運輸環境。
- (2) 因目前五股泰山輕軌綜合規劃作業尚於期末階段，預計 113 年度上半年平日晚上召開相關計畫地方說明會，對象為相關單位、人士、沿線民眾及多元團體參與，針對地方意見將廣泛蒐集，並於後續研議採納。

方案名稱 2：V26 促參案地方公聽會(土開科)



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：開放式無性別友善廁所

用心調整空間，結合各種設施，有坐式馬桶、蹲式馬桶及小便斗，具個別隔間，獨立明亮，透過加強燈光、隔板和反偷拍設置的方式，使用者皆不需介意別人的目光在進廁前猶豫，並可安心自在使用廁所內設施。

方案名稱 2：友善安心廁所環境

廁所便器加設沖洗器、提供女性生理用品，讓有需求者可在突發的生理狀態下，便利且友善的取得生理用品，並於洗手臺處加裝芳香劑藉以改善廁所異味等，實現性別友善環境。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：推廣「性別平權 攜手向前」捷運性別平等識別圖像

運用「性別平權 攜手向前」捷運性別平等識別圖像(logo)設計 2 款貼紙，張貼於信封上，增進性別平等概念溝通，112 年度約寄送 3,900 件。



方案名稱 2：

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：「CEDAW 落實公共運輸友善女性公共設施之設置」教材

為擴大民眾對 CEDAW 的認識及宣導公共運輸環境性別友善設施，具體推廣方案為營運機關(捷運公司)網站宣傳列車安全設備(CEDAW 第 13 條)，112 年度新增哺集乳室資料，教材放置網址如下：



方案名稱 2：

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制	針對鶯歌鐵路立體化研議工程技術與效益可行方案，後續將辦理說明會並廣邀民眾參與討論，另公告說明會簡報資料於網站讓無法參與民眾亦可提供意見，納入計畫中參考。	將更積極廣邀性別團體、婦女團體、老年團體及身障團體等	老年人或老年婦女等年紀較長，相對搭乘公共交通工具機會更多，那在這些團體裡面不同的性別呈現的多元需求，希望能邀請他們及廣納他們需求聲音在我們說明會裡。