

工程開工典禮工作人員縮短性別平衡 新北市政府捷運工程局

捷運工程機關長期以來，被視為以男性同仁為執行業務之主力，爰辦理各項重大工程開（完）工典禮，往往多由男性主導，而女性同仁多擔任禮生或是司儀等輔助典禮進行的角色。藉由參與典禮人員男女比例之調整，使各界注意到女性工務同仁對重大工程之貢獻，消除以往傳統刻板印象。以下就本局 2 場開工動土典禮工作人員男女比例來探討性別組成情形及其他相關因子分析。

本計畫源屬本市境內捷運工程開工典禮、儀式等活動，依據新北市性別平等政策方針之探討，以建構性別友善職場。

一、性別統計分析

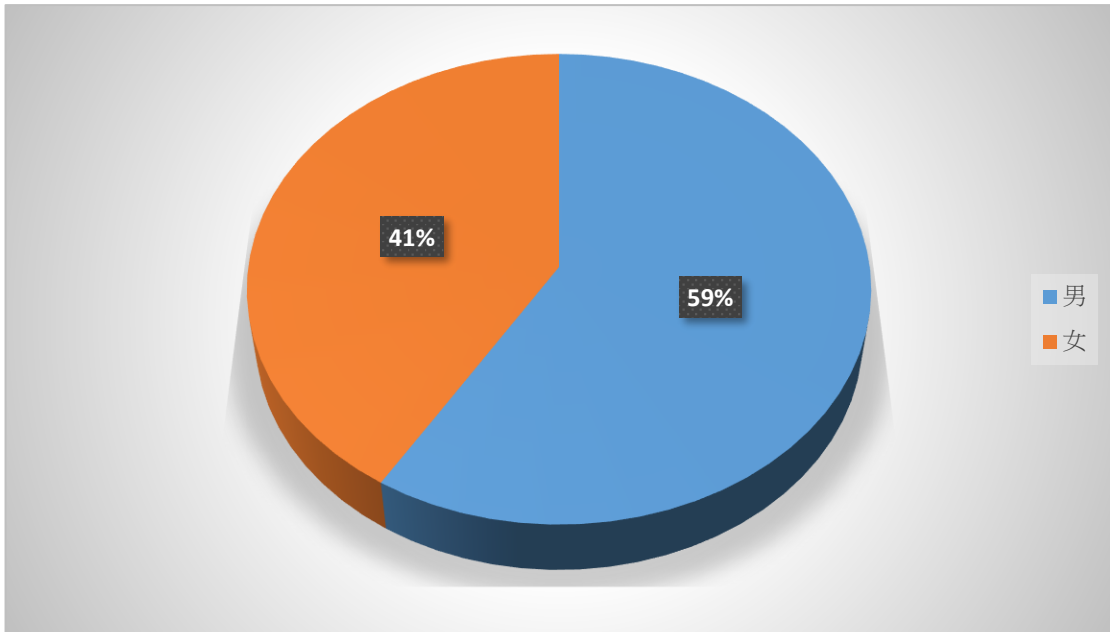
本計畫調查本局興辦輕軌淡海線及安坑線之開工典禮工作人員性別比例，該調查顯示男性大於女性，其原因可能甚為廣泛，故再以本局 107 年度成員(含非編制)之性別比例做探討，可發現兩者之間係屬正向關係。

(一)開工典禮工作人員性別比例分析

1. 淡海線開工動土典禮

工作人員:68 人(男生:40 人/女生:28 人)

男女比例:59%/41%

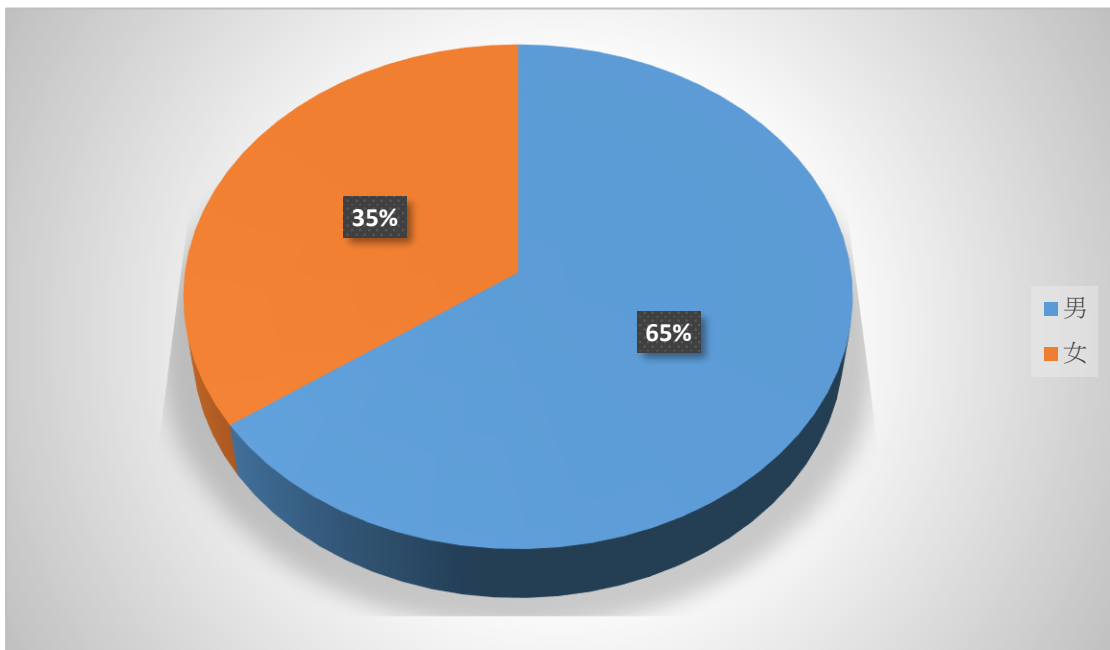


圖一 淡海線開工動土典禮性別比例

2. 安坑線開工動土典禮

工作人員:23 人(男生:15 人/女生:8 人)

男女比例:65%/35%

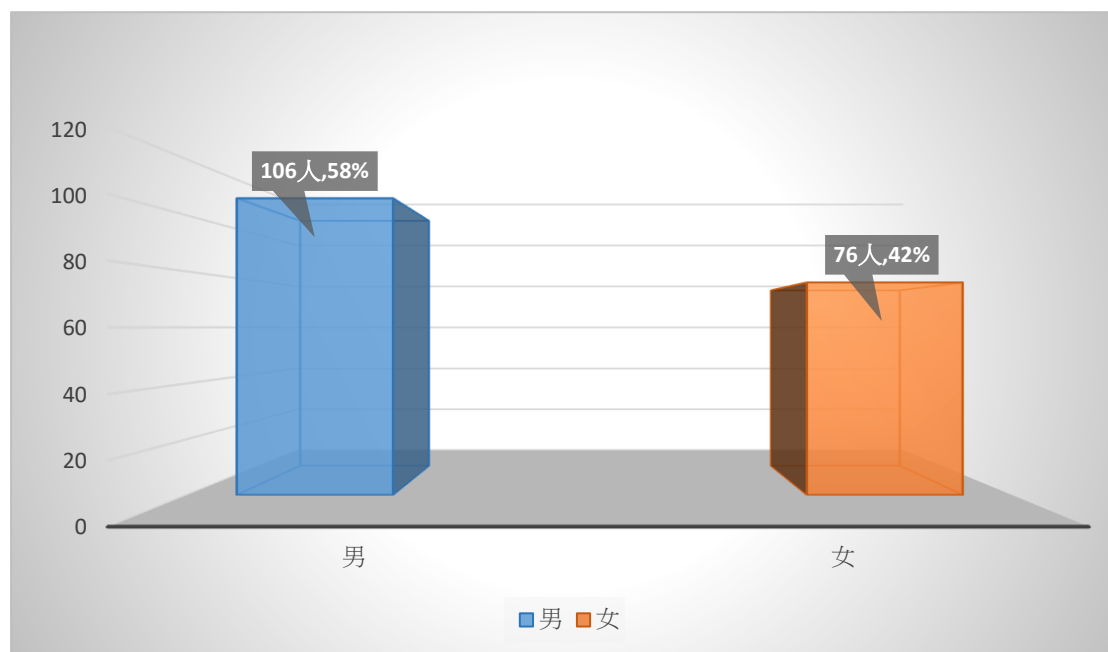


圖二 安坑線開工動土典禮性別比例

(二)本局成員(含非編制)性別比例分析

本局 107 年度成員(含非編制):182 人(男生:106 人/女生:76 人)

男女比例:58%/42%



圖三 本局成員性別比例

二、計畫與性別相關之實施方式與作為

(一) 為符合本計畫開工典禮之工作人員性別比例目標，將落實「兩性平等」觀念，本局將於每次辦理開工典禮活動時，將工作人員之性別比例人數皆控制不得少於 40%。

(二) 為使典禮儀式之工作人員於性別比例平衡，將評估典禮之工作人員(司儀、禮生、接待、攝影、錄影、場地佈置暨文宣、連絡媒體及準備茶水等)性別比例做彙整統計，並針對邀請典禮來賓加入性別比例考量。

(三) 本案僅於開工典禮時，併同夾附男女工作人員出席數量之

控制，以符合性別平權之目標，以確保計畫融入性別觀點之方法。

(四)於辦理工程開工典禮時，有關工作人員部分，依職務性質通案考量評估，以符合兩性平權之觀念。

(五)計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。具體作法：本計畫僅為辦理典禮活動性質，視活動現場性質，加入流動廁所等友善措施。

三、計畫之效益及評核

(一) 計畫之效益

(1)預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與。本計畫辦理開工典禮活動之工作人員，因為有控制性別比例人數，有助於消除性別歧視，並能提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

(2)計畫有助凝聚性別認同。本計畫辦理開工典禮活動之工作人員，無分性別，共同完成交辦任務，有助於凝聚性別認同。

(3)預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。

(二) 計畫之評核

計畫設計評量性別平等成效方法。具體作法：對每次的開工典禮活動，紀錄性別並進行統計，以了解兩性參與工作人員比例管制之成效。

四、結語

性別主流化議題已是全球趨勢，爰於規劃捷運各項重大工程開（完）工典禮時應將性別意識融入，讓性別平等價值理念落實於本局各項重大工程，以推動多元尊重、適性發展、性別平等之工程場域，期能創造對於性別更加友善的工作環境。